



REPUBLIKA HRVATSKA  
KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA ŽUPANIJA  
OPĆINA SVETI PETAR OREHOVEC  
JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL



KLASA: 112-02/25-01/01

URBROJ: 2137-20-25-1

Sveti Petar Orehovec, 20. listopada 2025.

Na temelju članka 17. i članka 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11, 04/18, 112/19. i 17/25), pročelnica Jedinstvenog upravnog odjela Općine Sveti Petar Orehovec raspisuje

## NATJEČAJ

### **za prijam u službu viši referent-komunalni redar u Jedinstveni upravni odjel Općine Sveti Petar Orehovec – 1 izvršitelj/izvršiteljica na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca**

Osoba koja se prijavljuje na javni natječaj mora ispunjavati opće uvjete za prijam u službu propisane člankom 12., stavkom 1. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/28, 61/11, 04/18, 112/19. i 17/25) (u daljnjem tekstu: Zakon) te posebne uvjete:

- viša ili visoka stručna sprema biotehničkih, tehničkih i društveno-humanističkih usmjerenja,
- najmanje 1 (jedna) godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
- položen državni ispit II. razine,
- vozački ispit B kategorije.

Na temelju članka 35. stavka 1. Uredbe o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 74/10, 125/24. i 48/23) smatra se da osobe koje su prema ranijim propisima stekle visoku stručnu spremu ispunjavaju uvjet stupnja obrazovanja magistar struke ili stručni specijalist.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje, a korišteni su u ovom javnom natječaju, odnose se jednako na muški i ženski rod bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Kandidati su u prijavi dužni navesti osobne podatke (ime i prezime, adresu stanovanja, broj telefona odnosno mobitela, e-mail adresu ako je posjeduju), i naziv radnog mjesta za koje podnose prijavu. Prijavu je potrebno vlastoručno potpisati.

Uz prijavu na natječaj kandidati su dužni priložiti:

1. Životopis,
2. Dokaz o hrvatskom državljanstvu (preslika osobne iskaznice, putovnice, vojne iskaznice ili domovnice),
3. Dokaz o stručnoj spremi (preslik diplome),
4. Dokaz o položenom državnom ispitu II. razine (svjedodžba/uvjerenje),
5. Dokaz o ukupnom radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima u trajanju od najmanje jedne godine što se dokazuje sljedećim dokumentima (potrebno je dostaviti dokaze i iz točke a) i točke b)):
  - a) elektronički zapis ili potvrda o podacima evidentiranim u bazi podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (ne starija od mjesec dana), koja mora sadržavati podatke o poslodavcu, osnovi osiguranja, početku i prestanku

- osiguranja, radnom vremenu, stvarnoj i potrebnoj stručnoj spremi te trajanju staža osiguranja,
- b) dokument iz kojeg se nedvojbeno utvrđuje radno iskustvo na poslovima odgovarajuće razine obrazovanja i struke (ugovor o radu/rješenje o rasporedu/ugovor o stručnom osposobljavanju) ili potvrda poslodavca o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima, koja mora sadržavati vrstu poslova koje je kandidat obavljao te razdoblje u kojem je kandidat obavljao navedene poslove,
6. preslika vozačke dozvole,
  7. Vlastoručno potpisanu izjavu da za prijam u službu ne postoje zapreke iz članka 15. i 16. Zakona.

Sve isprave prilažu se u neovjerenom presliku.

Ako su osobni podaci u priloženim dokumentima različiti, kandidat je dužan priložiti dokaz o promjeni podataka (preslik vjenčanog ili rodnog lista).

U službu ne može biti primljena osoba za čiji prijam postoje zapreke iz članka 15. i 16. Zakona.

Kandidat koji se prijavljuje, a nema položen državni ispit propisane razine, može se primiti u službu i rasporediti na radno mjesto pod uvjetom da državni ispit propisane razine položi u roku od jedne godine od dana početka rada u službi, utvrđenog rješenjem o rasporedu na radno mjesto, a u skladu s člankom 14. Zakona.

Ako službenik ne položi državni ispit u propisanom roku, sukladno članku 115. točki h) Zakona služba mu prestaje po sili zakona istekom roka u kojem je bio obvezan položiti državni ispit.

Osobni podaci kandidata obrađivat će se isključivo u svrhu provedbe ovog javnog natječaja, sukladno Zakonu o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka („Narodne novine“ broj 42/18) i Uredbi (EU) 2016/679.

Na Natječaj se mogu ravnopravno prijaviti osobe oba spola. Ako kandidat/kinja ostvaruje pravo prednosti kod prijma u službu po posebnom zakonu, dužan/a je pozvati se na to pravo u prijavi te o tom priložiti dokaz radi ostvarivanja prednosti pod jednakim uvjetima u odnosu na ostale kandidate.

Kandidat koji ima pravo prednosti kod prijma u službu prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Da bi ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, kandidat koji ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužan je uz prijavu na javni natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i rješenje o priznatom statusu odnosno potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo to pravo, dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (ugovor, rješenje, odluku i sl.) te dokaz da je nezaposlen (uvjerenje ili evidencijski list Hrvatskog zavoda za zapošljavanje).

Kandidati koje se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“, broj 121/17, 98/19, 84/21. i 156/23), i kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 47. i 49. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“ broj 84/21) uz prijavu na natječaj dužan je priložiti, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz ovog javnog natječaja i sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine“, broj: 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13. i 98/19) uz prijavu na javni natječaj dužan je osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta priložiti i rješenje o priznatom statusu odnosno potvrdu o priznatom statusu iz kojeg je vidljivo spomenuto pravo te dokaz na koji način je kandidatu prestao radni odnos ili služba kod prethodnog poslodavca (ugovor, rješenje, potvrdu i sl.). Prednost pri zapošljavanju može se ostvariti samo jednokratno.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj: 157/13,

152/14 39/18. i 32/20), dužni su se u prijavi pozvati na to pravo te osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta priložiti i dokaz o invaliditetu.

U službu na neodređeno vrijeme prima se uz obvezni probni rad od tri mjeseca sukladno članku 26. stavku 2. Zakona.

Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati. Osobe koje podnesu nepotpunu i nepravovremenu prijavu i osobe koje ne zadovoljavaju formalne uvjete ne smatraju se kandidatima prijavljenim na natječaj.

Urednom prijavom smatra se svaka prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju. Kandidati koji ne zadovoljavaju formalne uvjete iz natječaja i čija je prijava nepotpuna o tome će biti obaviještena pisanim putem.

Izabrani kandidat bit će pozvan da u primjerenom roku, a prije donošenja rješenja o prijmu u službu, dostavi uvjerenje nadležnog suda da se protiv njega ne vodi kazneni postupak, uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, te na uvid izvornike drugih dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta, uz upozorenje da se nedostavljanje traženih isprava smatra odustankom od prijma u službu.

Za kandidate prijavljene na Natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete provest će se testiranje radi provjere znanja i sposobnosti putem pisanog testiranja i intervjuja. Ako kandidat ne pristupi testiranju smatra se da je povukao/la prijavu na Natječaj.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku javnom objavom rješenja o prijmu u službu izabranog kandidata na mrežnoj stranici Općine Sveti Petar Orehovec. Dostava rješenja svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od objave rješenja na mrežnim stranicama Općine Sveti Petar Orehovec.

**Na web stranici Općine Sveti Petar Orehovec, [www.svetipetarorehovec.hr](http://www.svetipetarorehovec.hr) naveden je opis poslova i podaci o plaći radnog mjesta koje se popunjava, način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata te pravni i drugi izvori literature za tu provjeru. Na istoj web stranici i na Oglasnoj ploči Općine Sveti Petar Orehovec objavit će se vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, najmanje 5 (pet) dana prije održavanja provjere.**

Prijave se podnose u Općinu Sveti Petar Orehovec u roku **8 (osam) dana** od dana objave Natječaja u "Narodnim novinama" na adresu:

**Općina Sveti Petar Orehovec  
Sveti Petar Orehovec 12  
48267 Orehovec**

**s naznakom „ne otvaraj – javni natječaj za prijam u službu višeg referenta-komunalnog redara u Jedinstveni upravni odjel Općine Sveti Petar Orehovec“.**

PROČELNICA:  
Martina Hasanec, v.r.